

檔 號：
保存年限：

國立中山大學研究發展處 書函

地址：804 高雄市鼓山區蓮海路70號

承辦人：周美燕

電話：07-5252000#2605

傳真：07-5252601

電子信箱：mychou@mail.nsysu.edu.tw

受文者：如正副本

發文日期：中華民國109年6月11日

發文字號：中術發字第1091000342號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：本校學術期刊論文及高被引用論文與學者獎勵要點.pdf、條文說明.pdf

主旨：檢送本校「學術期刊論文及高被引用論文與學者獎勵要點」及其要點條文說明各一份，請查照。

說明：

- 一、旨揭新訂要點業經本校109年5月22日109年度第2次校務基金管理委員會通過。
- 二、為達成2030年進入QS世界大學排名前兩百大目標，本校特訂定「國立中山大學學術期刊論文及高被引用論文與學者獎勵要點」（以下簡稱本要點），以激勵全校教師於優質期刊發表論文，提升論文被引用總次數，增加本校的國際學術影響力。
- 三、條文重點說明如下：
 - (一)明訂本要點制定宗旨。(第一點)
 - (二)明訂獎勵金發放對象為本校當年度現職專任教師、約聘教師及博士級研究人員，惟發放獎勵金時已離職者不列入核發對象。(第二點)
 - (三)明訂獎勵標的之資料庫來源。(第三點)
 - (四)明訂獎勵論文類型為Original article及Review article。論文發表時，作者須以本校名稱(國立中山大學/National Sun Yat-sen University)為第一發表單位。每篇論文以獎勵一人為限，獎勵對象僅限第一作者或通訊作者。論文由本校2位以上教師共同著作時，獎勵優先順序為通訊作者、第一作者或當有共同第一或共同通訊作者時，以排名最前之作者為獎勵對象，再由其協調獎勵額度分配。(第四點)

(五)明訂獎勵方式分為論文獎勵、高被引用論文獎勵及FWCI指數獎勵(第五點)

1、論文獎勵：每篇SCIE、SSCI學術期刊論文依JCR分類領域之Impact Factor排名(百分比計算至整數，小數點無條件捨去)。

(1)領有彈性薪資教師：排名於該領域前15%且為第一作者或通訊作者，每篇論文可獲獎勵6千元，若該篇為國際合作論文每篇論文可獲獎勵1萬元，以上擇一領取，每年至多領取5萬元。

(2)未領彈性薪資教師：排名於該領域前25%且為第一作者或通訊作者，每篇論文可獲獎勵1萬元，若該篇為國際合作論文每篇論文可獲獎勵1.5萬元，以上擇一領取，每年至多領取10萬元。

2、高被引用論文獎勵：近五年發表單一論文，於前一年度累積6次被ESI收錄為被高度引用論文(HiCi Paper)且為第一作者或通訊作者，每篇論文可獲獎勵6千元。

3、FWCI指數獎勵

(1)近五年總發表之論文，該年度FWCI指數超過校平均，超過平均1.5倍者，核予獎勵1萬元。

(2)近五年總發表之論文，該年度FWCI指數超過校平均，超過平均2倍者，核予獎勵2萬元。

(六)明訂獎勵金經費來源。(第六點)

(七)明訂本要點修定程序。(第七點)

四、獎勵金核發程序

(一)論文獎勵：依據本處7月份進行本校教師2019年度發表期刊論文之調查結果，將符合本要點獎勵之教師及其獎勵金額，函請系所轉知教師確認。

(二)高被引用論文獎勵及FWCI指數獎勵：由研發處依資料庫(ESI、Scival)數據進行統計後，將符合本要點獎勵之教師及其獎勵金額，函請系所轉知教師確認。

(三)上述獎勵經教師及系所確認無誤後，由研發處彙整獎勵名冊及教師獎勵金額，函請各系所造冊核發獎勵金。

五、本要點將試行二年，視施行成效後滾動修正。

正本：本校二級學術單位

副本：本校一級學術單位